



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ
СБОРНЫХ КОМАНД И СПОРТИВНОГО РЕЗЕРВА»**

ГАУ НСО «РЦСП СК и СР»

УТВЕРЖДАЮ

**Директор
ГАУ НСО «РЦСП СК и СР»**

В.Г. Братцев
«28» декабря 2020 г



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТДЕЛЕ ПО ОТБОРУ И
СОПРОВОЖДЕНИЮ СПОРТИВНО ОДАРЕННЫХ ДЕТЕЙ**

ГАУ НСО «РЦСП СК и СР»


подразделение:

**Отдел по отбору и сопровождению
спортивно одаренных детей**

Введено в действие с «11» января 2021г
Приказом № 18 от «28» декабря 2020г

СОСТАВИЛ:

Заместитель директора

 /Петухов Р.Л./

СОГЛАСОВАНО:

Начальник ОФЭПО

 /Воробьева М. А./

Ведущий юрист-консульт

 /Учительев О.А./

I. Общие положения

1.1. Отдел по отбору и сопровождению спортивно одаренных детей (далее – Отдел) является структурным подразделением Государственного автономного учреждения Новосибирской области «Региональный центр спортивной подготовки сборных команд и спортивного резерва» (далее – Учреждение).

1.2. Отдел создан в целях совершенствования системы отбора детей и молодёжи, проявивших выдающиеся способности в области физической культуры и спорта (далее – спортивно одарённых детей и молодёжи), включающей выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодёжи в рамках реализации пункта 24 Плана мероприятий по реализации Концепции подготовки спортивного резерва в Российской Федерации до 2025 года, утверждённого распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 октября 2018 года № 2245-р, в соответствии с уставом Учреждения.

1.3. Настоящее Положение определяет цели, задачи, основные направления (виды) деятельности, организационную структуру и управление, права и ответственность работников Отдела.

1.4. Отдел в своей деятельности руководствуется уставом Учреждения и настоящим положением, утверждаемым руководителем Учреждения.

II. Основные цели и задачи

2.1. Основными целями деятельности Отдела являются:

2.1.1. Выявление спортивно одарённых детей и молодёжи, проживающих на территории Новосибирской области, сопровождение и мониторинг их дальнейшего развития;

2.1.2. Индивидуальное сопровождение детей и молодёжи, чьи достижения попали в реестр спортивно одарённых детей и молодежи Новосибирской области;

2.1.3. Координация, организация и проведение мероприятий, направленных на развитие способностей к занятиям физической культурой и спортом, а также на пропаганду спортивных достижений;

2.1.4. Обеспечение индивидуальной работы со спортивно одарёнными детьми и молодёжью, по формированию и развитию их интересов, по разработке индивидуальных планов спортивной подготовки, разработке или внесение изменений в действующие дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта и программы спортивной подготовки, в том числе тренерской поддержки;

2.1.5. Формирование и развитие партнёрской сети из образовательных организаций, организаций физической культуры и спорта, общественных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Новосибирской области, для обеспечения сопровождения и дальнейшего развития спортивно одарённых детей и молодёжи;

2.1.6. Проведение исследований, способствующих формированию деятельности на территории Новосибирской области в сфере выявления, сопровождения и дальнейшего развития, спортивно одарённых детей и молодёжи, в соответствии с задачами социально-экономического развития Новосибирской области;

2.1.7. Информирование общественности о целях и задачах работы со спортивно одарёнными детьми и молодёжью, по развитию их талантов и способностей на территории Новосибирской области;

2.1.8. Иная деятельность, направленная на развитие системы выявления, сопровождения и развития, спортивно одарённых детей и молодёжи Новосибирской области.

2.2. Основными задачами деятельности Отдела являются:

2.2.1. Консолидация ресурсов образовательных организаций, организаций физической культуры и спорта, иных организаций, работающих со спортивно одарёнными детьми и молодёжью, организаторов мероприятий, способствующих их выявлению, сопровождению и мониторингу их развития;

2.2.2. Реализация мероприятий по выявлению спортивно одарённых детей и молодёжи, проживающих на территории Новосибирской области, сопровождению и мониторингу их дальнейшего развития в первую очередь через реализацию дополнительных образовательных программ в области физической культуры и спорта и программ спортивной подготовки;

2.2.3. Разработка и дальнейшая реализация дополнительных образовательных программ в области физической культуры и спорта, в том числе в формате интенсивных профильных программ в области физической культуры и спорта, с использованием собственной (переданной в управление) инфраструктурой и программ с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;

2.2.4. Участие в формировании региональной политики по обеспечению доступности дополнительных образовательных программ в области физической культуры и спорта, ориентированных на реализацию индивидуальной траектории развития детей и молодёжи и профориентацию в сфере физической культуры и спорта;

2.2.5. Обеспечение преемственности образовательных программ и программ спортивной подготовки в вопросах выявления и отбора спортивно одарённых детей и молодёжи в соответствии с приоритетами Стратегии развития физической культуры и спорта и Концепции подготовки спортивного резерва;

2.2.6. Обеспечение эффективной системы подготовки спортивного резерва через самореализацию спортивно-одарённых детей и молодёжи;

2.2.7. Взаимодействие с научными и образовательными организациями, организациями физической культуры и спорта, общественными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории Новосибирской области, в том числе посредством реализации образовательных программ в партнерской сети и программ спортивной подготовки, сопровождение и дальнейшее развитие спортивно одарённых

детей и молодёжи, организация мастер-классов, совместных тренировок, практик и т.д. для них, а также содействие в их зачислении в физкультурно-спортивную организацию после успешной сдачи контрольных нормативов и при наличии соответствующего медицинского заключения;

2.2.8. Создание и развитие информационных ресурсов для спортивно одарённых детей и молодёжи, а также работающих с ними педагогических работников, тренеров и иных специалистов сферы физической культуры и спорта;

2.2.9. Анализ данных и разработка предложений по индивидуальному развитию детей и молодёжи, проявивших выдающиеся способности, включая сбор информации о победителях и призёрах олимпиад, конкурсов и иных мероприятий, а также данных о получателях стипендий в области физической культуры и спорта из бюджета муниципальных образований и Новосибирской области;

2.2.10. Создание инфраструктуры для дальнейшего развития спортивно одарённых детей и молодёжи;

2.2.11. Анализ, обобщение и формирование лучших практик работы со спортивно одарёнными детьми и молодёжью, в том числе распространение опыта для успешной реализации дополнительных образовательных программ и программ спортивной подготовки на территории Новосибирской области совместно с отделом координации деятельности и методического обеспечения физкультурно-спортивных организаций;

2.2.12. Мониторинг и формирование сводной аналитической отчетности о реализации на территории Новосибирской области мер по выявлению спортивно одарённых детей и молодёжи, сопровождению и мониторингу их дальнейшего развития с целью совершенствования процессов и состояний для повышения эффективности тренировочного процесса, подготовки к соревнованиям и выступлениям в них;

2.2.13. Обмен опытом по выявлению, поддержке, сопровождению и развитию спортивно одарённых детей и молодёжи с другими региональными центрами.

III. Основные направления (виды) деятельности

3.1. Участие в консолидации научных, образовательных, финансовых ресурсов, необходимых для создания и реализации образовательных программ, программ спортивной подготовки для спортивно одарённых детей, молодёжи, а также программ по их последующему сопровождению.

3.2. Создание и развитие межрегиональной партнёрской сети для реализации программ дальнейшего сопровождения спортивно одарённых детей, содействие становлению волонтерских практик.

3.3. Обеспечение реализации государственной политики в сфере физической культуры и спорта в соответствии с приоритетами Стратегии развития физической культуры и спорта и Концепции подготовки спортивного резерва в вопросах выявления и отбора спортивно одарённых детей и молодёжи.

3.4. Мониторинг спортивных результатов получателей стипендий в области физической культуры и спорта из бюджета муниципальных образований и Новосибирской области.

3.5. Формирование и ведение базы данных спортивно одарённых детей и молодежи Новосибирской области для дальнейшего развития программ для спортивно одарённых детей и молодежи по направлениям «Физическая культура», «Спорт».

3.6. Координация всех участников региональной сети выявления и поддержки спортивно одарённых детей и молодежи Новосибирской области.

3.7. Участие в организации и проведении общественно значимых мероприятий в сфере физической культуры и спорта.

3.8. Организация и проведение мероприятий по тестированию детей и молодёжи с целью выявления спортивно одарённых детей и молодёжи.

IV. Организационная структура и управление

4.1. Руководство деятельностью Отдела осуществляет Заместитель директора. Работники Отдела назначаются на должности и освобождаются от занимаемых должностей приказом директора Учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Отдел осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями Учреждения, Министерством физической культуры и спорта Новосибирской области, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными организациями по вопросам выявления и отбора спортивно одарённых детей и молодёжи.

Заместитель директора в рамках своей компетенции:

4.1.1. Организует деятельность Отдела в соответствии с Положением;

4.1.2. Составляет план деятельности Отдела и обеспечивает его реализацию;

4.1.3. Готовит проекты локальных нормативных актов Учреждения, изменений в них в рамках реализации своей деятельности;

4.1.4. Обеспечивает организационно-техническое сопровождение деятельности Отдела;

4.1.5. Отвечает за предоставление отчётности и иной информации по работе Отдела;

4.1.6. Формирует штатное расписание Отдела и передает руководителю Учреждения на утверждение;

4.1.7. Представляет руководителю Учреждения предложения по кандидатурам для приёма на работу и увольнение в соответствии с трудовым законодательством;

4.1.8. Осуществляет подбор и предложения по расстановке кадров в Отделе;

4.1.9. Заключает договоры с юридическими лицами по вопросам деятельности Отдела, в том числе о передачи имущества, закреплённого за Отделом, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.1.10. Осуществляет иные полномочия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, целям, предмету и видам деятельности Отдела.

4.1.11. Формирование и согласование перечня оборудования для оснащения Отдела

4.1.12. Поиск специалистов по направлениям деятельности Отдела, содействие их вовлечению в реализацию направлений деятельности Отдела;

4.1.13. Анализ потребностей, формирование предложений по ресурсному, материально-техническому, инфраструктурному и кадровому обеспечению;

4.1.14. Анализ результативности и эффективности реализации направлений деятельности Отдела;

4.1.15. Определение форм и механизмов взаимодействия Отдела с ведущими педагогами, тренерами, учёными, представителями организаций партнёров с целью дальнейшего развития спортивно-одарённых детей и молодёжи.

V. Права

5.1. Работники Отдела имеют право:

5.1.1. Получать от заместителя директора Учреждения, руководителей структурных подразделений Учреждения и специалистов информацию, необходимую для осуществления своей деятельности;

5.1.2. Повышать профессиональную квалификацию, проходить аттестацию;

5.1.3. На оборудованные рабочие места, соответствующее требованиям охраны труда, и на получение от работодателя достоверной информации об условиях и охране труда на рабочих местах;

5.1.4. Обжаловать в установленном порядке распоряжения руководителя и заместителя Учреждения.

5.2. Заместитель директора имеет право:

5.2.1. Разрабатывать должностные инструкции работников Отдела;

5.2.2. Подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции;

5.2.3. Вносить на рассмотрение руководителя Учреждения представление о назначении, перемещении и увольнении работников Отдела, их поощрении и наложении на них взысканий;

5.2.4. Вносить заместителю руководителя Учреждения предложения по созданию условий, необходимых для выполнения возложенных на Отдел задач, улучшения условий труда его работников.

VI. Ответственность

6.1. Заместитель директора несёт ответственность за:

6.1.1. Выполнение приказов и устных распоряжений руководителя учреждения

6.1.2. Деятельность Отдела;

6.1.3. Соблюдение трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины работниками Отдела;

6.1.4. Организацию и координацию работы работников Отдела;

6.1.5. Осуществление контроля ведения документации Отдела, согласно утвержденной номенклатуре дел;

6.1.6. Планирование и отчётность деятельности Отдела;

6.1.7. Соблюдение мероприятий по обеспечению охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности в Отделе;

6.1.8. Осуществление связей Отдела с общественными организациями Новосибирской области.

6.2. Работники Отдела несут ответственность за:

6.2.1. Неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерацией и настоящим Положением;

6.2.2. Правонарушения, совершённые в период осуществления своей деятельности, в соответствии с гражданским, административным и уголовным законодательством Российской Федерацией;

6.2.3. Причинение материального ущерба и несоблюдение правил по технике безопасности, пожарной безопасности и сохранность вверенного им имущества в соответствии с законодательством Российской Федерацией.